

Personal- & Organisationsentwicklung (m/w/d)

Das Theater in der Josefstadt entwickelt sich weiter. Als Motor und Koordinator suchen wir eine engagierte Persönlichkeit, die Menschen, Führung und Organisation gemeinsam denkt und Veränderungsprozesse aktiv gestaltet.

Als Personal- & Organisationsentwickler arbeiten Sie unmittelbar für die Theaterleitung und sind als Stabsstelle der kaufmännischen Geschäftsführung zugeordnet. Sie arbeiten eng mit der Personalabteilung sowie den Führungskräften des Hauses zusammen. Ihr Schwerpunkt liegt in der Weiterentwicklung von Organisation, Führung, Zusammenarbeit und Organisationskultur in einem der traditionsreichsten Theater Europas.

Ihre Aufgaben

Organisationsentwicklung & Change

- Sie begleiten Veränderungs- und Organisationsentwicklungsprozesse und gestalten diese gemeinsam mit den beteiligten Bereichen.
- Sie konzipieren und moderieren Workshops und Beteiligungsprozesse.
- Als zentrales Entwicklungsprojekt organisieren und begleiten Sie eine theaterweite Zukunftswerkstatt.
- Sie entwickeln Instrumente für eine konstruktive Feedback- und Beteiligungskultur und führen regelmäßige Mitarbeitendenbefragungen durch.
- Sie unterstützen die Weiterentwicklung der Organisationskultur und der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit.

Personalentwicklung & Führung

- Sie entwickeln und koordinieren Maßnahmen der strategischen Personalentwicklung.
- Sie organisieren interne und externe Weiterbildungsangebote und begleiten individuelle Entwicklungsprozesse.
- Sie entwickeln gemeinsam mit den Führungskräften ein gemeinsames Führungsverständnis und etablieren ein systematisches Führungskräfteentwicklungsprogramm.
- Sie entwickeln und begleiten Jahresgespräche und weitere Instrumente moderner Führung.
- Sie beraten Führungskräfte in anspruchsvollen Führungssituationen und vermitteln bei Bedarf externe Coachingangebote.

Konfliktmanagement

- Sie stehen Mitarbeitenden und Führungskräften als vertrauliche Ansprechpartner bei Konflikten zur Verfügung.
- Sie entwickeln Maßnahmen zur Konfliktprävention und begleiten Teams in schwierigen Situationen.
- Sie begleiten eigenständig Konflikte und organisieren bei Bedarf Mediationen oder externe Unterstützung.

- Sie beraten die Theaterleitung bei organisationsbezogenen Konflikten.

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium, vorzugsweise in Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Psychologie, Wirtschaftspsychologie oder einem vergleichbaren Fachgebiet
- Mehrjährige praktische Erfahrung in Organisations- und Personalentwicklung, idealerweise in einem Kulturbetrieb oder einer vergleichbaren Organisation
- Erfahrung in der Moderation von Workshops und Veränderungsprozessen
- Erfahrung in Coaching, Konfliktmanagement und/oder Mediation
- Ausgeprägte Kommunikations- und Moderationskompetenz sowie ein sicheres Gespür für unterschiedliche Perspektiven und Interessen
- Fähigkeit, komplexe Situationen zu analysieren, Prozesse zu strukturieren und Menschen für Veränderungen zu gewinnen
- Hohe Eigenständigkeit, Verbindlichkeit und Diskretion
- Freude an der Arbeit in einem künstlerisch geprägten, vielfältigen und dynamischen Umfeld

Wir bieten

Eine verantwortungsvolle, neu geschaffene Position mit unmittelbarer Anbindung an die Theaterleitung und der Möglichkeit, die Personal- und Organisationsentwicklung des Theaters nachhaltig mitzugestalten. Sie erhalten die Chance, Strukturen, Führungsinstrumente und eine zukunftsorientierte Organisationskultur gemeinsam mit den Menschen im Haus weiterzuentwickeln.

Dienstort: Wien

Beschäftigungsausmaß: Teilzeit / Vollzeit

Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Entlohnung: €3.500,- bis €4.000,- (je nach Berufserfahrung) auf 40 Std. Basis

Bewerbungsfrist: bis 15. Nov. 2026 an bewerbungen@josefstadt.org

Das Theater in der Josefstadt begrüßt Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung.